

Na temelju članka 26. i 27. Zakona o radu („Narodne novine“ broj 93/14., 127/17., 98/19., 151/22. i 64/23.) te članka 28. Statuta IV. gimnazije, nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnom povjerenicom s pravima i obvezama Radničkog vijeća, Školski odbor IV. gimnazije na sjednici održanoj dana 7. svibnja 2024. godine donio je

PRAVILNIK O IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU IV. GIMNAZIJE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu IV. gimnazije mijenjaju se pojedine odredbe Pravilnika o radu KLASA: 011-03/23-01/3, URBROJ: 251-282-23-01 koji je donesen na sjednici Školskog odbora 29. lipnja 2023. godine, a stupio na snagu 7. srpnja 2023. godine (u daljem tekstu: Pravilnik).

Članak 2.

Članak 3. mijenja se i glasi:

„Odredbe ovoga Pravilnika ne primjenjuju se kada je ugovorom o radu, Temeljnim kolektivnim ugovorom za zaposlenike u javnim službama i Kolektivnim ugovorom za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (u daljnjem tekstu: Kolektivni ugovori) ili drugim propisom neko pravo radnika iz radnog odnosa određeno povoljnije od prava iz ovoga Pravilnika, osim ako zakonom nije drukčije propisano.“

Članak 3.

U članku 5. dodaje se novi stavak 4. koji glasi:

„(4) Nazivi radnih mjesta u člancima 8.- 10. ovoga Pravilnika određeni su u skladu s uredbom kojom su propisani nazivi radnih mjesta, uvjeti za raspored i koeficijenti za obračun plaće u javnim službama.“

Članak 4.

Naslov iznad članka 8. mijenja se naslov i glasi: „**Tajnik školske ustanove 1**“

Članak 8. mijenja se i glasi:

„Tajnik školske ustanove 1 obavlja poslova tajnika školske ustanove, a navedene poslove može obavljati osoba koja ima završen:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave,
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.“

Članak 5.

Naslov iznad članka 9. mijenja se naslov i glasi: **“Voditelj računovodstva u školi 1, referent“**

Članak 9. mijenja se i glasi:

„ (1) Voditelj računovodstva u školi 1 obavlja poslove voditelja računovodstva. Uvjeti za obavljanje poslova voditelja računovodstva iz stavka 1.ovoga članka su:
a) završen sveučilišni diplomski studij ekonomije odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ekonomije odnosno stručni diplomski studij ekonomije
b) sveučilišni prijediplomski studij ekonomije ili stručni prijediplomski studij ekonomije odnosno viša ili visoka stručna sprema ekonomske struke stečena prema ranijim propisima.

(2) Referent obavlja računovodstveno-administrativne poslova u školskoj ustanovi. Poslove referenta u školskoj ustanovi može obavljati osoba koja ima završenu srednju ekonomsku školu, srednju upravnu školu ili drugi smjer srednjoškolskog obrazovanja za koji se može pretpostaviti da će uspješno obavljati te poslove, npr. gimnazija.“

Članak 6.

Naslov iznad članka 10. mijenja se i glasi: **„Stručni radnik na tehničkom održavanju, radnik III. vrste, čistač/spremač, pomoćni radnik“**

Članak 10. mijenja se i glasi:

„ (1) Za rad na radnom mjestu stručni radnik na tehničkom održavanju i na radnom mjestu radnik III. vrste koji obavlja poslove domara školske ustanove odnosno školskog majstora uvjet je završena srednja škola tehničke struke te zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova s posebnim uvjetima rada ako u školskoj ustanovi postoji potreba za obavljanjem poslova s posebnim uvjetima rada.

(2) Osoba iz stavka 1. ovoga članka koja obavlja poslove rukovanja centralnim grijanjem mora imati i položen stručni ispit za rukovanje centralnim grijanjem prema Pravilniku o poslovima upravljanja i rukovanja energetske postrojenjima i uređajima. Uvjerenje o posebnoj zdravstvenoj sposobnosti pribavlja se prije sklapanja ugovora o radu u skladu s posebnim propisima te dokazuje uvjerenjima ovlaštenih zdravstvenih ustanova, a troškove liječničkog pregleda snosi školska ustanova.

(3) Za rad na radnom mjestu čistač/spremač uvjet je završena osnovna škola.

(4) Za pomoćnog radnika koji obavlja poslove portira-telefoniste uvjet je završena srednja škola.“

Članak 7.

U članku 14. stavku (1) podstavak 4. mijenja se i glasi.

- na zahtjev radnika zaposlenog u drugoj školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, premještajem u Školu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova

U članku 14. stavku (1) dodaju se novi podstavci 5. i 6. koji glase:

- s osobom koja je tijekom studija bila korisnik državne stipendije Ministarstva znanosti i obrazovanja (dalje: MZO) za STEM nastavničke studije i koja je, sukladno uvjetima stipendiranja, preuzela obvezu rada

u školskoj ustanovi. Škola će od MZO zatražiti popise i kontakte korisnika državne stipendije MZO za STEM područja, a na temelju dostavljenih podataka Škola će uputiti službeni poziv osobi za zasnivanje radnog odnosa;

- na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Dosadašnji podstavak 5. postaje podstavak 7.

Članak 8.

U članku 26. stavku(3) dodaje se podstavak 4. koji glasi:

- „na poslovima nastavnika na određeno vrijeme do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora na određeno vrijeme za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete za nastavnika iz članka 105. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi.“

Članak 9.

U članku 59. stavku (1. riječi: „jedan dan“ zamjenjuju se riječima: “tri dana“.

Članak 10.

U članku 65. stavku (2) ispred riječi: “rodilja“ dodaje se riječ: „trudnica“.

Članak 11.

U članku 74. stavak (1) mijenja se i glasi:

„(1) Pravo radnika na plaću i naknadu plaće, pravo na otpremninu, jubilarnu nagradu, naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i povratak s posla, pravo na pomoć, dnevnice za službena putovanja, regres za korištenje godišnjeg odmora te ostala materijalna prava utvrđuju se i isplaćuju u skladu sa zakonskim odredbama te odredbama Kolektivnih ugovora.“

Članak 12.

Naslov iznad članka 90. mijenja se i glasi:

„7. Udaljavanje radnika od obavljanja poslova i privremeno udaljavanje“

Članak 90. mijenja se i glasi:

„(1) Ako Školska ustanova zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavaka 1. i 2. članka 106. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi, udaljiti će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno

najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

(2) Ako školska ustanova sazna da je protiv osobe u radnom odnosu u školskoj ustanovi podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.“

Članak 13.

Naslov iznad članka 104. mijenja se i glasi:

„XII. PRAVO RADNIKA UPUĆENIH NA RAD U EUROPSKE ŠKOLE I NEPLAĆENI DOPUST“

Članak 104. mijenja se i glasi:

(1) „Odgojno-obrazovni radnik koji prije upućivanja na rad u europske škole ima u Školi zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u inozemstvu, a koja prije upućivanja ima zasnovan radni odnos u Školi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i Škole.

(3) Radnik iz stavaka 1. i 2. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad ako o svojoj namjeri povratka obavijesti Školu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 2. ovoga članka.

(4) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 1. i 2. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 3. ovoga članka.“

Članak 14.

Članak 105. mijenja se i glasi:

„(1) U slučajevima iz članka 104. stavaka 1. i 2. ovoga Pravilnika kao i u drugim slučajevima u skladu s posebnim propisom ravnatelj je dužan odobriti neplaćeni dopust i povratak na ugovorene poslove koje je radnik obavljao na neodređeno vrijeme.

(2) Za vrijeme neplaćenog dopusta prema stavku 1. ovoga članka prava i obveze iz radnog odnosa ili u vezi s radnim odnosom miruju.

(3) Ako se radnik ne vrati na rad u skladu s odlukom o neplaćenom dopustu ravnatelj treba otkazati ugovor o radu izvanrednim otkazom ugovora o radu uz prethodni postupak propisan Zakonom o radu.“

Članak 15.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu IV. gimnazije utvrđen je na sjednici Školskog odbora održanoj 7. svibnja 2024. godine.

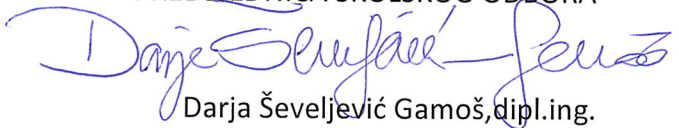
Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu IV. gimnazije stupa na snagu istekom osmoga (8.) dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-03/24-02/3

URBROJ: 251-282-24-01

Zagreb, 7. svibnja 2024.

PREDSJEDNICA ŠKOLSKOG ODBORA


Darja Ševeljević Gamoš, dipl.ing.

Ovaj Pravilnik o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu objavljen je na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Škole dana 7. svibnja 2024. godine te je stupio na snagu dana 15. svibnja 2024. godine.



RAVNATELJICA


Sonja Kamčev Bačani, prof.